

不要让酒抢了过年的主题

□贾亮

在春节这个中国人最大的节日里,酒肯定不可或缺。这不,离春节还有好几天,不少人的酒局大概约了好几场。与此同时,来自各地的消息,酒驾、伤人、醉倒街头已经频发。日前,市纪委监委对4起酒后驾驶公务用车违纪违法典型问题进行公开曝光,其中三人被开除公职。

平时天南地北忙各自的事情,好不容易见一面,无论面对长辈亲戚,还是同学好友,坐下来喝点小酒,畅叙一番,未尝不可。可在一些地方,所谓的酒文化相当浓厚,酒风彪悍,规则繁多。一圈一圈下来,在感情的感召下,喝多了的不在少数。有的只是躺下睡觉,可还有很多人喝了酒胡话连篇、拍桌子砸凳子,把好好的气氛搅得一塌糊涂。更有甚者,喝得直接进了医院,落下了毛病,得不偿失;最极端的是因喝酒而失去了生命,后悔莫及。

造成种种恶果,除了饮酒者自身逞能,相互劝酒是罪魁祸首。因喝酒害了病甚至丢了命,一起饮酒特别是那些疯狂劝酒的人要不要承担责任呢?上海市浦东新区人民法院近日宣判的一起案件,想必能给大家提个醒。本案中,黄某与朋友赌博后一起聚餐喝酒,随后又去酒吧喝酒唱歌。两轮酒局下来,醉酒的黄某被朋友送进卧室休息,后被发现在楼下窗外的飘窗顶上,用力砸窗寻求帮助,终因救助不及时坠落死亡。

黄某家属以未尽到安全保障义务为由,将同饮者诉至法院。日前,法院判决同饮者共同承担20%的赔偿责任,约29.4万元。在厦门一起判决生效的饮酒意外猝死案例中,虽同事把醉酒者送到酒店睡觉,且在发现其异常后拨打120,但法院依然判决三位同事承担10%的赔偿责任。

主要责任当然还在出事者,因为毕竟是一名完全民事行为能力人,本应量力而行,不能因一时起兴而不顾自身健康与安全。但法律人士指出,同饮者在一方已经醉酒的情况下仍力劝饮酒;在一方已经醉倒的情况下,没有尽到照顾、护送和通知家属的义务;或者明知饮酒者意识模糊仍放任其酒后驾车,同饮者具有主观过错,就要承担相应的责任。

可即便承担再多的责任,赔付再多的钱,也无法挽回一条鲜活的生命。所以春节期间饮酒,既然难免上顿接下顿的现实,饮酒者更要清醒、气氛更要文明。特别



是那些酒量大的,少在酒场上耍威风。自己少喝点,也不要劝别人多喝,不要让酒抢了过年的主题、当了聚会的主角,更不要因为一顿酒留下终生的遗憾。

聚在一起喝酒多是为了高兴,可以尽兴,但不能玩命。

热评



春节里细品文化的佳酿

□李斌

临近春节,思亲情感急剧升温,文化乡愁浓烈释放。春节这道文化命题总是令人回味无穷,越是深入咀嚼,越能品味到文化自信厚积薄发的力量。

在文化繁荣发展、文化引进来量能扩充的今天,人们对“年味”的理解,对过年方式的选择也更为丰富多元。但不论文化表象怎么样,像亲情团聚、敬老慈幼这些世代相传的优秀文化因子,牢牢占据着春节文化的中枢。一位学者说得好,“一切文化将最终积淀为性格”。对家的依恋和向往,构成了中国人千百年来的文化人格,以至于亲情眷顾成为中国人深入骨髓的文化胎记,过年回家成为春节最重要的节日仪式。年复一年,亿万家庭的团圆故事总会在春节集中上演,“人类最大规模的周期性迁徙”,成为春节这股文化潮汐持久不衰的生动见证。

“春节是老百姓最看重的节日,那些传统的老理儿咱可不能丢。”首都文明办发出文明过大年倡议书,勾起不少人对“老理儿”和“老礼儿”的记忆。在春节这个文化丛里,其中写满了“廿三糖瓜粘,廿四扫房日,廿五炸了丸子炸豆腐”之类的节日仪式,“过年不许说不吉祥的字眼”之类的风俗讲究。“老理儿”不是因为古老才有价值,而是因为有价值才被人们铭记在心。这也从一个侧面提醒我们,传统文化这部历史巨著里,散落着不少已遗失、被遗忘的美好元素。无论走到多远的未来,我们都应努力做一个向历史学习的虚心学生。

春节是农耕文明赐予中国人的礼物,但文化不会停留在昨日,正如崭新未来总是永不停歇奔涌前行。老家朋友发来一个视频链接,点开发现邻村自导自演的“村晚”好生热闹,节目有流行歌曲、广场舞、诗歌朗诵、魔术,也有豫剧选段、古筝演奏、武术表演、自编“三句半”。通过网络直播,外地游子同样分享到家乡的甜蜜幸福。土地上生长出来的文化追求,折射出乡村振兴的蓬勃希望,也为春节文化的创新性发展注入源头活水。事实上,春节文化一直在推陈出新。改革开放40年来,从央视春晚开播到短信祝福、网络贺年,再到如今旅游、健身、读书等各式过年潮流,新的文化样态不断孕生蝶变,让春节这杯时间的佳酿散发出历久弥新的芬芳。

如果说传统性是春节的精髓,那么时代性就是春节的生命。守护好作为文化传统的春节,便能守住民族根和魂;发展好引领时代潮流的春节新文化,便能让传统之花永开不败,让文化自信挺立不倒。让我们相聚春节时光里,一起重温情感认同、夯实文化归属,打造最持久、最深沉的文化自觉、文化自信、文化自强。

强制休息令 考验领导力

□李晓鹏

台州市创建“无盗抢城市”工作开展得轰轰烈烈,辖区内干警干劲十足。临海市刑侦大队警官赵伟群,连续加班通宵,参与了两起案件的破案工作,36个小时没合眼,实在太累了,就躺在单位办公室椅子上睡着了。领导看到了,叫他回家休息,没想到他只休息了半天,就又回到了岗位上。这么拼的结果,是他收到了一张临海市公安局首张“强制休息令”的“红牌”。

一般来说,我们总是鼓励那种“公而忘私”“一心扑在工作上”的铁人式英雄,但在如今的社会背景下,这种工作精神固然令人感动,却有可能因忘了休息而把身体拖垮。人垮了,家里少了根顶梁柱,单位的工作还要别人来接手,造成家庭和单位的双重损失。一时的加班,却要用一生来“补休”。不到万不得已,这种做法得不偿失。

虽然这种看法已经成为共识,但在实际的操作过程中却远远没有落到实处。许多基层干部,在面对工作的时候依然时常忽略身体健康,这固然是党员干部奉

献精神的体现,却也是对领导力的考验。领导需要体恤下属,这当然是正确的原则,但具体怎么做,就很考验功夫。在“赵伟群吃红牌”一事上,临海市公安局刑侦大队的几位领导,就很好体现了这种领导力。

首先需要的是一线领导与下属一起奋斗,了解实际情况。关心下属也不能放在嘴上,领导要主动多为员工的身心健康考虑。中华民族历来就有勤劳勇敢的美德,“小车不倒只管推”。如果领导不了解情况,没有主动为赵伟群考虑,恐怕他还是休息不了。当别人都在为他感动的时候,刑侦大队的几位领导却在一起商量,要求赵伟群回家休息,并准备好了一张红色的“强制休息令”,命令他回家休息一天。这就说明这个单位的领导关心下属是认真的。

关心下属,还要有制度支撑。早在2017年4月,台州市公安局就发了一份《爱警励警十五条措施》的内部文件,这个文件专门规定了保障民警休息权利,要求“连续两天加班超过晚上24点的民警要适当安排休息。特殊情况无

法安排休息的,事后必须安排补休。执行任务长时间无法回家休息的,适当时候应当安排补休。‘五一’‘十一’、春节等法定节假日前后可作为主要调休时间。”这是“强制休息令红牌”的政策依据。临海刑侦大队作为一个业务单位,领导既懂业务,又能善用政策,这也是一种领导力的体现。

领导力是一种管理能力,合理安排流程,让员工劳逸结合,才能让工作更有效率,更有节奏。一味强调奉献精神,要求下属加班干活,光讲情怀不讲福利,光讲奉献不讲回报,一时半会可行,但并不能也不应当成为常态。这并不是领导力的体现,反倒有可能是一种能力缺失:因为缺乏管理能力,让下属疲于奔命,无法休息;因为不能掌握情况,不能正确识别“朋友圈加班戏精”,而让踏踏实实干活的老实人吃亏。

关爱下属,表面上看是个感情问题,实际上是管理问题,与单位领导的领导力息息相关。在这方面,临海刑侦大队的领导们给我们上了一课。